KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PAPARTĖLIS“
DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO
NUSTATYMAS 2024 M.

Klaipėdos lopšelyje-darželyje ,,Papartėlis“ (toliau-įstaiga) 2024 m. buvo atlikta anoniminė darbuotojų apklausa, kurios tikslas-nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausoje dalyvavo 38 darbuotojai.

Apklausos rezultatai atskleidė, kad 30 (79%) darbuotojų žino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, tačiau 8 (21%) darbuotojai nurodė, kad apie tokias priemones negirdėję.

33 (87%) darbuotojai žino, koks darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje, tik 5 (13%) nurodo nežinantys.

34 (89%) darbuotojai žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį įstaigoje,
4 (11%) nežino kam pranešti apie galimą korupcijos atvejį.

Paklausti ar praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį įstaigoje- praneštų 14 (37%).

22 (58%) nurodo, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, 2 (5%) atsakė, kad nepraneštų. Priežastys, dėl kurių darbuotojai nepraneštų apie korupcijos atvejį įstaigoje:

21 (55%) mano, kad įstaigoje nėra paplitusi situacija, kad darbuotojams norima papildomai atsilyginti, 17 (45 %) atsakė- taip pat negirdėję apie tokią situaciją.

Ar yra buvę situacijų, kai jums ar jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija 2 (5%) atsakė taip, yra buvę tokių situacijų, o likusieji 36 (95%) teigė, kad nėra susidūrę su tokia situacija.

Paklausti ar per pastaruosius 5 metus esate davęs kyšį (dovaną) kitaip atsidėkojęs, 36 (95%) darbuotojai nurodė-ne, 2 (5%) -taip yra buvę tokių atvejų.

Kokiose darbovietėse, veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti. 22 (58%) į šį klausimą visai neatsakė, 1 (3%) atsakė, kad visuose, 17 (45%) mano, kad korupcija gali pasireikšti visose įstaigose ar veiklos srityse, tačiau didžiausia rizika jai pasireikšti buvo paminėta:
viešieji pirkimai, medicina, teisėsauga, policija, nors tai nėra tiesiogiai susiję su mūsų įstaiga ar jos veikla.

Išvados: remiantis atliktos apklausos rezultatais buvo nustatyta, kad įstaigoje korupcinio pobūdžio atvejų, veikų pasireiškimo tikimybė yra minimali, tolerancijos korupcijai indeksas yra žemas.

Pasiūlymai:

1. Tęsti korupcijos prevencinės veiklos priemonių įgyvendinimą.

2. Periodiškai informuoti darbuotojus kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, skatinti jų sąmoningumą šiuo klausimu.

3. Atlikti pakartotinį tolerancijos korupcijai indekso nustatymo apklausą.

Parengė: už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakinga Rima Rajauskienė