Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“
prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano
priedas

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PAPARTĖLIS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lopšelyje-darželyje funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Lopšelio-darželio veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą				
1.1.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Lopšelyje-darželyje, įstaigos direktorius	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 65 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes
1.2.	Rizikos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo	Asmuo, atsakingas už Viešuosius pirkimus	Kalendoriniai metai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc.
1.3.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Lopšelio-darželio komisijose darbuotojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos komisijos, įvertinta, ar įtrauktų į komisijų sudėtis darbuotojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas ir nesukelia interesų konflikto
1.4.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo	Raštinės administratorius	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
2.1.	Lopšelio-darželio interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas, pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose, numatytą viešinti informaciją	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigos direktorius	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdant veiklos skaidrumą
2.2.	Lopšelio-darželio interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas	Lopšelio-darželio direktorius, asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kurį užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
2.3.	Lopšelio-darželio korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas
3 uždavinys. Didinti Lopšelio-darželio darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Sistemingai informuoti Lopšelio-darželio darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti 1 trumpą informacinį pranešimą ar atmintinę, priminimą ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus
3.2.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Lopšelio-darželio darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka Lopšelyje-darželyje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo visų įstaigos darbuotojų skaičiaus)