KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „PAPARTĖLIS“

Biudžetinė įstaiga, Reikjaviko g. 5, 94245 Klaipėda, tel. (8 46) 34 63 06, el. p. info@papartelis.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190435843

Klaipėdos miesto savivaldybės
Merui

2021-08-26 Nr. ESI-11

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO 2021 METAIS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPĮ) Nr. IX-904, 6 ir 7 straipsnių nuostatomis ir Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, bei Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis Valstybės ir savivaldybės įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, įgyvendindami Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2020 m. gegužės 28 d. sprendimą Nr. T2-136, patvirtintos Korupcijos prevencijos programos 2020-2022 m. priemonių plano 1 tikslo 3 uždavinį.

Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ ikimokyklinio ugdymo mokytoja Rima Rajauskienė, atsakinga už korupcijos prevenciją bei kontrolę, atliko korupcijos įstaigoje pasireiškimo tikimybės nustatymą.

Analizuotas laikotarpis – 2021-01-01–2021-09-30.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybę vertintos veiklos sritis – Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ (toliau Įstaigos), darbuotojų pareigybės, jų aprašymai, darbo grafikų sudarymas vadovaujantis KPĮ 6 str. 3 d. numatytiems kriterijams.

Atliekant Klaipėdos lopšelio-darželio“Papartėlis“ veiklos, darbuotojų pareigybės, jų aprašymai, darbo grafikų sudarymas: pareigybių funkcijų darbuotojų veiklos sritims nustatymas, patvirtinimas, darbuotojų supažindinimas su nurodytais pareigybių aprašymais, darbo grafikų sudarymas, pateikimas darbuotojams, jų atitikimas nurodytiems reikalavimams, analizuoti teisės aktai:

1. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas.
2. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (suvestinė redakcija nuo 2021-09-01).
3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.
4. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. liepos 26 d. įsakymas „Dėl mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.
5. „Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas“, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496.
6. „Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ir jo pildymo tvarkos aprašas“, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 27 d. nutarimu Nr. 78.

7. Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ direktoriaus 2018 m. kovo 22 d. įsakymas Nr.V1-21 „Dėl Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo tvarkos aprašo bei formos patvirtinimo“.

Vertinimas atliktas dokumentiniu būdu, formaliuoju ir palyginimo metodais. Peržiūrėti įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymai, direktoriaus įsakymai ir kiti teisės aktai, kuriais savo darbe vadovaujasi darbuotojai, vykdydami jiems priskirtas funkcijas, taip pat dalis vykdomos veiklos dokumentinė medžiaga. Atlikta darbo laiko grafikų sudarymo patikra, darbo bei poilsio laiko normų atitiktis, darbo grafikų keitimo, paskelbimo darbuotojams laikas.

Atlikus veiklos sričių vertinimą vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies kriterijais nustatyta:

1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

Per analizuojamąjį laikotarpį Įstaigos veikloje nebuvo užfiksuoti KPĮ 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai, nebuvo užfiksuoti pažeidimai, už kuriuos nustatyta administracinė, tarnybinė ar kitokia teisinė atsakomybė.

2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.

Įstaigos darbuotojai neturi įgaliojimų vykdyti veiklos, skirtos prižiūrėti, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ar juridiniai asmenys laikosi teisės aktų reikalavimų, taip pat nevykdo kontrolės funkcijų nesusijusių su įstaigos vidaus administravimu.

3. Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.

Darbuotojų funkcijos, uždaviniai bei atsakomybė yra išsamiai reglamentuoti darbuotojų pareigybių aprašymuose laikantis teisės aktų reikalavimų, patvirtinti lopšelio-darželio „Papartėlis“ direktoriaus įsakymais (2018 m. gegužės 11 d. Nr. P2-86, 2017 m. gegužės 2 d. Nr. V1-47). Visi Įstaigos darbuotojai raštiškai susipažinę su savo pareigybių aprašymais ir pasirašę „Darbuotojų, susipažinusių su pareiginiais nuostatais, registracijos žurnale“.

Įstaigos darbuotojų darbo grafikai skelbiami viešai, darbuotojų susitarimu, sutartoje skelbimų lentoje, prieš dvi savaites iki šių grafikų įsigaliojimo. Už atskirų veiklos sričių darbuotojų, darbo grafikų sudarymą, Įstaigos direktoriaus įsakymu, paskirti atsakingi asmenys (2020-12-08 Nr. V1-100).

4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisės aktų suteikimu ar apribojimu.

Įstaigos darbuotojams nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti lengvatas, nuolaidas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jais išduoti, sustabdyti jų galiojimą ar kitaip apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemones.

5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

Lopšelio-darželio „Papartėlis“ direktorius priima mažai sprendimų, kuriems nereikia steigėjo – savivaldybės tarybos, savivaldybės administracijos patvirtinimo ar derinimo. Veiklų sritims direktoriaus įsakymais sudaromos darbo komisijos, darbo grupės, kurių veikla reglamentuota Įstaigos nuostatuose.

6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.

Darbuotojų pareigybių aprašymai nėra sritis susijusi su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima ir valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.

Atlikus ankstesnę korupcijos analizę veiklos trūkumų nenustatyta.

Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė vertinimo išvada: rizikos veiksniai nenustatyti.

Direktorė Irena Daukšienė